

## FORMULARZ DO REKRUTACJI - PROMOTOR I PROMOTOR POMOCNICZY

Promotor naukowy	
Imię i nazwisko promotora oraz członkostwo w centrum/zespole badawczym	<b>Anna M. Zalewska</b> <b>Zespół do badania roli różnic indywidualnych w różnych sytuacjach życiowych (Warszawa)</b>
Profil naukowy promotora (m.in. link do strony, link do Research Gate i/lub Academia)	<a href="https://orcid.org/0000-0002-7285-4748">orcid.org/0000-0002-7285-4748</a> <a href="https://www.researchgate.net/profile/Anna_Zalewska7">https://www.researchgate.net/profile/Anna_Zalewska7</a> Profesor psychologii na Uniwersytecie SWPS, Dziekan Wydziału Zamiejscowego w Poznaniu (2011-2019), Kierownik Katedry Psychologii Różnic Indywidualnych i Diagnozy Psychologicznej (2012-2019). Jest autorem lub współautorem ponad 100 artykułów i 12 monografii (w tym 7 redakcje). Zajmuje się psychologią osobowości i różnic indywidualnych, jakości życia, zagadnieniami psychologii społecznej. Uczestniczyła w kilkunastu projektach badawczych, w tym w międzynarodowych projektach nad obywatelstwem młodzieży (ESF, CiCeA). Obecnie jest koordynatorem projektu NCN OPUS <b>Osobowość w ujęciu integracyjnym, dobrostan i podejmowanie pozytywnej aktywności</b> ". Była członkiem (2011-2013) i przewodniczącą (2014-2016) Zespołu DUN przy MNiSW. Była członkiem the ESF Pool of Reviewers (2008-2012), obecnie jest członkiem the ESF College of Expert Reviewers (2016-2019).
Krótki opis obszaru badawczego realizowanego przez promotora (kilka zdań pozwalających na zorientowanie się czym się zajmuje) oraz ewentualny link do strony internetowej centrum/ zespołu badawczego	Zainteresowania badawcze dotyczą relacji między różnymi właściwościami osobowości (cechy temperamentu i osobowości, przekonania o sobie i świecie), a także roli tych właściwości i czynników środowiska w wyznaczaniu subiektywnych (dobrostan subiektywny – np. zadowolenie z życia, pracy, rodziny), obiektywnych (np. aktywność obywatelska, relacje praca-rodzina, dobrostan eudajmonistyczny) i mieszanych wskaźników jakości życia ("rozkwit", zdrowie) oraz pozytywnej aktywności. Interesują mnie również zmiany zachodzące w dobrostanie i osobowości w wyniku podejmowania pozytywnej aktywności lub doświadczania szczególnych warunków, a także czy zmiany te zależą od "wyjściowego" natężenia cech.
Potencjalne obszary tematyczne projektów doktorskich, które promotor byłby w stanie prowadzić lub temat grantu badawczego, w którym promotor mógłby zaangażować doktoranta/ów	Relacje pomiędzy konfliktami „praca-rodzina” i zasobami w środowisku pracy (np. autonomia, informacje zwrotne, wsparcie) a dobrostanem zawodowym lub/i zdrowiem z uwzględnieniem roli cech temperamentu/osobowości jako osobistych zasobów lub przeszkód (słabości).  Wybrane właściwości osobowości (temperament/ osobowość/ przekonania o sobie) jako moderatory wpływu pozytywnych

	<p>interwencji psychologicznych na różne aspekty dobrostanu (dobrostan subiektywny, eudajmonistyczny, „rozkwitanie”).</p> <p>Czy doświadczenia związane z podejmowaniem pozytywnej aktywności (np. prospołecznej, prorozwojowej) lub/i oddziaływaniem szczególnych warunków (np. awans) mogą „hartować” lub „uskrzydlać” ludzi – co i jak silnie mogą zmieniać: aspekty dobrostanu, wzorce adaptacji (przekonania o sobie lub świecie) czy także cechy temperamentu/osobowości?</p> <p>Podmiotowe i sytuacyjne (środowiskowe) uwarunkowania struktury dobrostanu (spójnych i niespójnych układów dobrostanu subiektywnego i eudajmonistycznego).</p> <p>Podmiotowe i środowiskowe (sytuacyjne) uwarunkowania aktywności obywatelskiej, dobrostanu oraz relacji między nimi.</p>
Proszę podać liczbę doktorantów, które promotor byłby w stanie przyjąć do projektów badawczych	2
Liczba obecnie prowadzonych doktoratów: - w programie ISD - doktorat z wolnej stopy	4
Liczba wypromowanych doktorantów wraz z rokiem ukończenia doktoratu	3 wypromowanych doktorów styczeń 2013 czerwiec 2014 październik 2018
Liczba otwartych przewodów (w starym trybie)	4
Liczba aktualnie pracujących w zespole doktorantów	4
<p><b>REKRUTACJA</b></p> <p>Kandydaci na doktorantów powinni skontaktować się z wybranymi przez siebie potencjalnymi promotorami naukowymi, którzy są członkami centrów i zespołów badawczych (również nieformalnych).</p>	
Warunki, jakie musi spełnić kandydat na doktoranta w zakresie: - zainteresowań naukowych, - kompetencji badawczych, - dotychczasowych osiągnięć, - znajomości języka angielskiego, - kompetencji społecznych, - dyspozycyjności	<ul style="list-style-type: none"> <li>– zbieżność obszaru zainteresowań z moim obszarem</li> <li>– dyplom magistra psychologii</li> <li>– dobra znajomość jęz. angielskiego (swobodne czytanie tekstów naukowych)</li> <li>– dobra znajomość statystyki – głównie programu SPSS, znajomość innych programów będzie dodatkowym atutem</li> <li>– samodzielność myślenia i działania</li> <li>– sumienność i punktualność</li> </ul>

Preferencje i oczekiwania w zakresie współpracy z doktorantem	<ul style="list-style-type: none"><li>– Stały kontakt mailowy i telefoniczny</li><li>– Gotowość do osobistych spotkań w Warszawie 1 raz w miesiącu</li><li>– udział w zebraniach Katedry na Wydziale Psychologii w Warszawie</li><li>– Aktywność naukowa od pierwszego roku studiów (przeglądy literatury, prezentacja projektu, uczestniczenie w badaniach, prezentowanie na konferencjach, przygotowanie publikacji)</li></ul>
Preferencje w zakresie kontaktu z doktorantem w toku pracy nad doktoratem * <ul style="list-style-type: none"><li>• Proszę usunąć niewłaściwe</li></ul>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Kontakt mailowy</li><li>2. Kontakt telefoniczny</li><li>3. Osobiste spotkania</li><li>4. Wszystkie formy kontaktu</li></ol>
Preferowana forma kontaktu w trakcie rekrutacji: * <ul style="list-style-type: none"><li>• Proszę usunąć niewłaściwe</li></ul>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Kontakt mailowy – <a href="mailto:azalewsk@swps.edu.pl">azalewsk@swps.edu.pl</a></li><li>2. Kontakt telefoniczny</li><li>3. Spotkanie osobiste w Poznaniu lub Warszawie – po umówieniu się mailowym</li></ol>
Proszę podać daty i godziny w okresie 25 maja– 15 lipca, w których będzie Pan/i mógł/mogła porozmawiać z kandydatami	spotkanie zawsze po ustaleniu mailowym <b>w Poznaniu</b> <b>w piątki: 07.06.</b> – g. 15.30-17.00; <b>14.06.</b> – g. 11.30-13.00; <b>21.06.</b> – g. 15.30-17.00; <b>w soboty: 01.06.</b> – g. 9.30-11.00; <b>29.06</b> – g. 14.00-15.30; <b>06.07.</b> – g. 11.30-13.00; <b>13.07.</b> – g. 12.30-14.00. <b>w Warszawie:</b> <b>sobota: 15.06.</b> - g. 16.30 -18.00; <b>poniedziałek: 03.06.</b> – g. 9.30-11.00; <b>17.06.</b> – g.9.30-11.00
Informacja o ewentualnej nieobecności (proszę podać daty).	17-19. 06. 2019 – Kolokwia Psychologiczne 24-28.06. 2019 01-05.07. 2019