

**ZGŁOSZENIE POTENCJALNEGO PROMOTORA POMOCNICZEGO
w Szkole Doktorskiej Nauk Społecznych i Humanistycznych**

Imię i nazwisko promotora oraz członkostwo w centrum/zespole badawczym (nazwa centrum)	dr Magdalena Łuźniak-Piecha, Mobility Research Group
Profil naukowy promotora (m.in. link do ORCID, link do strony, link do ResearchGate i/lub Academia), ostatnie publikacje, zrealizowane i realizowane granty badawcze	<p>H2020 MIMY Empowerment through Liquid Integration of Migrant Youth in Vulnerable Conditions.</p> <p>https://english.swps.pl/research/project-database/3054-mimy-empowerment-through-liquid-integration-of-migrant-youth</p> <p>ORCID: https://orcid.org/0000-0001-9834-7552</p> <p>Scopus ID: 57205183757</p> <p>https://www.researchgate.net/profile/Magdalena_Luzniak-Piecha</p> <ol style="list-style-type: none">1. Kryś, K., Żelenski, J. M., Capaldi, C. A., Park, J., van Tilburg, W., van Osch, Y., Haas, B. W., Bond, M. H., Dominguez-Espinoza, A., Xing, C., Igbokwe, D. O., Kwiatkowska, A., Łuźniak-Piecha, M., Nader, M., Rizwan, M., Zhu, Z., & Uchida, Y. (2019) Putting the 'we' into well-being: Using collectivism-themed measures of well-being attenuates well-being's association with individualism. <i>Asian Journal of Social Psychology</i>, 22, 256–267. http://dx.doi.org/10.1111/ajsp.12362. Hamer, K., Penczek, M., McFarland, S., Włodarczyk, A., Łuźniak-Piecha, M., Golińska, A., Manrique Cadena, L., Ibarra, M. (in press). Is human identification universal? Factorial structure and measurement invariance of the Identification With All Humanity scale. <i>International Journal of Psychology</i>.
Dyscyplina (nauki socjologiczne, nauki o kulturze i religii, literaturoznawstwo, psychologia) i/lub centrum badawcze	Nauki socjologiczne, nauki o zarządzaniu i jakości, psychologia, MRG
Krótki opis kierunku badawczego realizowanego przez promotora (kilka zdań)	Zajmuje się badaniem czynników zwiększających efektywność funkcjonowania

<p>pozwalających na zorientowanie się, czym się zajmuje) oraz ewentualny link do strony internetowej/zespołu badawczego</p>	<p>kultur organizacyjnych i niwelowaniem patologii organizacyjnych. Bada wpływ osobowości menedżerów na kulturę organizacyjną. Zajmuje się również zaburzeniami komunikacji, zarządzaniem różnicami i zmianami w organizacjach. Prowadzi badania nad patologiami osobowości w zarządzaniu, bada organizacyjne kultury psychopatyczne, narcystyczne i histrioniczne.</p> <p>W obszarze jej działalności jest także wprowadzanie i tworzenie technik gamifikacji w praktyce szkoleniowej, doradczej i badawczej. Rozwija i wdraża systemy wspierające wzrost wrażliwości międzykulturowej, zdolność do rozumienia poglądów i systemów wartości innych ludzi, komunikacji ponad granicami. Prowadzi treningi rozwoju umiejętności społecznych, warsztaty z coachingu, consulting z zakresu negocjacji i zarządzania zespołami międzynarodowymi.</p> <p>Współpracuje z Uniwersytetem PUNO w Londynie i Tecnológico Monterrey w Meksyku</p> <p>https://www.swps.pl/centrum-prasowe/informacje-prasowe/21208-jak-integrowac-migrantow</p> <p>https://www.youtube.com/watch?v=ZZCN9Og9OX8</p>	
<p>Potencjalne obszary tematyczne projektów rozpraw doktorskich, które promotor byłby w stanie prowadzić lub temat grantu badawczego, w którym promotor mógłby zaangażować doktoranta/ów</p>	<p>Kultura organizacyjna - diagnoza i zmiana. Organizacje multikulturowe. Zarządzanie kompetencjami i rozwojem zawodowym, szczególnie z uwzględnieniem potencjału zawodowego i osobistego migrantów na rynku pracy.</p>	
<p>Liczba osób, które promotor byłby w stanie przyjąć do projektów badawczych:</p>	<p>ze stypendium w grantach oraz liczba miesięcy stypendium dla doktoranta</p>	<p>bez stypendium w grantach</p>
<p>Liczba obecnie prowadzonych doktoratów:</p> <ul style="list-style-type: none"> - w programie ISD - w Szkole Doktorskiej - w programie ICT & Psychology - w trybie eksternistycznym 	<p>1 - ISD</p>	
<p>Liczba wypromowanych doktorantów wraz z rokiem ukończenia doktoratu</p>	<p>W trakcie</p>	
<p>Liczba otwartych przewodów (w starym trybie)</p>	<p>0</p>	
<p>Liczba doktorantów aktualnie pracujących w zespole</p>	<p>0</p>	

REKRUTACJA

Kandydaci na doktorantów powinni skontaktować się z wybranymi przez siebie potencjalnymi promotorami naukowymi, którzy są członkami centów i zespołów badawczych

Warunki , jakie musi spełnić kandydat w zakresie: zainteresowań naukowych; kompetencji badawczych; dotychczasowych osiągnięć; znajomości języka angielskiego; kompetencji społecznych; dyspozycyjności	<ol style="list-style-type: none">1. Zainteresowania: zarządzanie potencjałem zawodowym, kultura organizacyjna, szczególne zainteresowanie relacjami międzykulturowymi.2. Osiągnięcia: dorobek publikacyjny mile widziany3. J. ang.: umożliwiające publikowanie, korzystanie z literatury, prowadzenie zajęć4. Kompetencje społ.: praca w grupie5. Dyspozycyjność: dostosowana do programu ISD
Preferencje i oczekiwania w zakresie współpracy	Chęć udziału w realizowanych projektach badawczych
Preferencje w zakresie kontaktu z doktorantem w toku pracy nad doktoratem	<ol style="list-style-type: none">1. Kontakt mailowy2. Kontakt telefoniczny3. Osobiste spotkania4. Wszystkie formy kontaktu
Preferencje w zakresie kontaktu z doktorantem w trakcie rekrutacji	<ol style="list-style-type: none">1. Kontakt mailowy2. Kontakt telefoniczny3. Osobiste spotkania – online (obecnie)4. Wszystkie formy kontaktu
Preferowane daty i godziny w okresie marzec-czerwiec 2020 w celu przeprowadzenia rozmowy z kandydatem na doktoranta	Poniedziałki - godz. do ustalenia
Informacja o ewentualnej nieobecności (ze wskazaniem daty)	Brak możliwości spotkania w czwartki i piątki (intensywna działalność dydaktyczna).